



Katia Conti

Au bénéfice d'un parcours professionnel riche d'expériences variées - quinze ans dans le secteur bancaire, huit ans dans l'immobilier et dix ans à la direction financière d'un cabinet d'architectes -, Katia Conti devient administratrice de Velcom SA en 2018. « Le domaine est passionnant ! Même si le terme « ressources humaines » ne me plaît pas beaucoup... Trouver la bonne personne pour le bon poste représente à la fois un défi stimulant et une opportunité formidable de rencontrer les gens, de les écouter, d'apprendre à les connaître. Vous savez, je vois beaucoup de personnes avec des diplômes

SERVICES - À la tête de l'entreprise de placement Velcom SA, à Lausanne, Katia Conti a vu la marche des affaires ralentir à mesure que la pandémie gagnait du terrain. Conséquences directes : des mandats en suspens et l'obligation de se séparer de ses deux collaborateurs. Pas du genre à baisser les bras face à l'adversité, la Blonaysanne a lancé sa propre structure début septembre. Une activité complémentaire qu'elle exerce à titre indépendant et dont le but consiste à fournir des solutions administratives pratiques aux personnes qui en auraient besoin.

Katia Conti : la polyvalence à votre service

impressionnants qui se révèlent incapables de faire une photocopie recto-verso... Et, à l'inverse, il existe tellement de gens brillants qui n'ont pas de CFC, mais qui sont fiables, travailleurs, honnêtes et sincères. Mon énergie se concentre clairement sur eux, et mon rôle implique donc de convaincre les employeurs qu'ils représentent un bien meilleur choix ! ».

Les clés pour vous libérer du temps

Si Katia Conti s'ingénie à trouver les meilleurs profils pour ses clients, elle a récemment ajouté une corde à son arc en montant sa propre structure. Sur son site, juste en dessous de ses initiales, un slogan : « Les clés pour vous libérer du temps ». La promesse est alléchante, mais quels en sont les ressorts et à qui s'adresse-t-elle exactement ? « Les services que je propose vont du classement à la comptabilité, en passant bien sûr par le recrutement. Il s'agit d'un ensemble de solutions administratives sur mesure destinées aussi bien à des actifs qu'à des retraités,

que ce soit de manière ponctuelle, par exemple pour répondre à une situation exceptionnelle, ou alors de façon régulière. Télétravail, présentiel ou alors un mélange des deux, tout est possible ! Cela présuppose néanmoins de prendre le temps d'un entretien pour définir la nature exacte de leurs besoins et de leurs attentes ». Une formule complète et flexible qui semble promise à un bel avenir.



✍ Maxime Fontannaz
📞 Laurent de Senarclens

www.katiaconti.ch